



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอน ในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย
เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ

๒. สถานที่ปฏิบัติงาน และจำนวนที่รับสมัคร

- ๒.๑ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านดงเมือง(ดงเมืองวิทยา) อำเภอกุมภวาปี จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๒ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๓ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนอนุบาลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๔ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนอนุบาลวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๕ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนอนุบาลหนองแสง อำเภอหนองแสง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.๖ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์ อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จำนวน ๑ อัตรา

๓. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา
- ๓.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
- ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๓.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
ทุกสัปดาห์

๓.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอก
โรงเรียนเมื่อทางโรงเรียนจัดอบรมขึ้น

๓.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ
เรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่โรงเรียนจัดขึ้น

๓.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่โรงเรียนจัดขึ้น

๓.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ
ต่อเพื่อร่วมงาน

๓.๑๑ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๔.๑.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๔.๑.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๒

๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสียหายเกียรติ

ศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๔.๑.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๑.๔ มีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกัน

๔.๑.๕ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภา
กำหนด

๔.๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และประพฤติตามวัฒนธรรม
ไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

๔.๑.๗ มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือ เอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๔.๒.๑ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

๔.๒.๒ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

๔.๒.๓ เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น

๑) มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ

๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างอื่นอย่างใดต่อไปนี้

- ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

- ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

- Trinity TESOL Level ๕ Certificate

- CELTA

๔.๓ วุฒิการศึกษาสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและครูผู้สอนภาษาอังกฤษไทย

๔.๓.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๔.๓.๒ มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษด้วยชุดทดสอบรับรองมาตรฐานสากล ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏเอกสารรับรองใบแสดงผลทดสอบหรือนับจากวันที่สอบ

๔.๓.๓ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ประกาศผลคะแนน)

๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันที่ประกาศผลคะแนน)

๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๕) CELTA

๔.๓.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู

๔.๓.๕ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน ไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

๕.๓ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๕.๔ ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการจัดจ้าง จำนวน ๑๐ เดือน

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองในวันที่ ๒ – ๖ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ถนนอุ่มจาน ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

๘. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๘.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติ

๘.๑.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะรับสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๒ สำเนาพาสปอร์ต	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)	จำนวน ๓ รูป
๘.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๕ ใบอนุญาตทำงาน หรือ Work Permit (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๘ เอกสารตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลหรือประวัติอาชญากรรม(ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๑.๙ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล	จำนวน ๑ ฉบับ
เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)	

๘.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๘.๒.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง และใบรายงานผลการศึกษา (Transcrip) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่จะสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๒.๓ ผลการทดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (CEFR)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)	จำนวน ๓ รูป
๘.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙)	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๒.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา	จำนวน ๑ ฉบับ
๘.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล	จำนวน ๑ ฉบับ
เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)	

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.udn๒.go.th/>

๑๐. วิธีสรรหา วัน เวลา และสถานที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรธานี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์และสาธิตการปฏิบัติการสอน ในวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป (สถานที่ที่จะประกาศพร้อมวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

ภาคที่ ๑ ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕๐ คะแนน)	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและวุฒิการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและสื่อสาร
๔	ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาการการประมวณการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับ
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
รวม		๕๐ คะแนน	

ภาคที่ ๒ ความสามารถการสาธิตการปฏิบัติการสอน (๕๐ คะแนน) โดยการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอนต้องใช้ระยะเวลาประมาณ ๑๐ - ๑๕ นาที ดังนี้

๑. การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้
๒. ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน
๓. ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน
๔. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้
๕. การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับคะแนนการสอบสอนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ใช้วิธีจับฉลาก

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.udn๒.go.th/>

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

๑๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จะให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล และส่งตัวไปทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน โดยสัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างหรือยกเลิกการจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น และจะไม่สามารถเรียกร้องเงินค่าชดเชยและเงินทดแทนใด ๆ ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประสิทธิ์ คำกิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

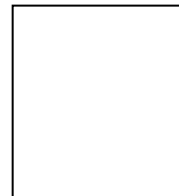
ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
รับสมัคร	วันที่ ๒ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘
ดำเนินการคัดเลือก - สอบสัมภาษณ์ - ประเมินปฏิบัติการสอน	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘



Application Form

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2



1. Name ชื่อ Surname นามสกุล
2. Sex : ☐ Male เพศชาย ☐ Female เพศหญิง
3. Date of birth เกิดวันที่
Place of birth สถานที่เกิด Authority อายุ.....
4. Marital status สถานภาพสมรส ☐ Single ☐ Married ☐ Divorce ☐ Widow/Widower
5. Nationality สัญชาติ
6. Passport Number หมายเลขพาสปอร์ตออกให้โดย Authority
เลขบัตรประชาชน..... วันหมดอายุ.....
7. Home address ที่อยู่ตามพาสปอร์ต
.....
8. address Thailand
9. Telephone number
10. Education : การศึกษา

Name of institution Add place of study ชื่อสถาบันและสถานที่	Major field of study สาขาวิชาเอก	Years of graduation ปีที่จบการศึกษา	Degree วุฒิการศึกษา

11. Employment ประสบการณ์ทำงาน

.....

.....

.....

.....

.....

12. กรุณาระบุข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อให้รู้จักตัวท่านดีขึ้น

Please provide any further information about yourself which will allow our company to know you better

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หลังจากองค์กรจ้างเข้ามาทำงานแล้วปรากฏว่า ข้อความในใบสมัครงานเอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง องค์กรมีสิทธิ์ที่จะเลิกจ้างข้าพเจ้าได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

I certify all statement given in this application form is true if any is found to be untrue after engagement. the organization has the right to terminate my employment without paying any severance or compensation.

ลงชื่อ.....ลายมือชื่อผู้สมัคร
(.....)

(Applicants signature)

...../...../.....

(Date of application)

เฉพาะเจ้าหน้าที่ (Only officials)	
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครฉบับจริงพร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว (The original application documents and photocopies have been verified.) ปรากฏว่า (It turned out that) () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน (The evidence is correct and complete.) () ไม่ถูกต้อง (incorrect) เนื่องจาก (Reason because).....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้ว ปรากฏว่า (After checking the general qualifications and other qualifications as announced, it appears that :) () มีสิทธิ์สอบคัดเลือก (Have the right to take the selection exam) () ไม่มีสิทธิ์สอบคัดเลือก (Not eligible to take the selection exam) เนื่องจาก (Reason because).....